

INFORMACIJA APIE ENERGIJOS SPRENDIMŲ CENTRAS, UAB (TOLIAU – BENDROVĖ) VALDYMO ORGANŲ NARIŲ DARBO UŽMOKESTĮ IR SU FUNKCIJOMIS SUSIJUSIAS IŠMOKAS

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis yra sudarytas iš dviejų dalių – pastoviosios atlygio dalies bei kintamos atlygio dalies. Kintama atlygio dalis gali sudaryti iki 30 proc. metinio atlyginimo ir už metų rezultatus gali būti išmokama kitais metais (einančiais po ataskaitinių metų), po to kai visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą dėl Bendrovės metų finansinių ataskaitų rinkinio bei pelno/nuostolio pasiskirstymo.

Priėmus atitinkamus sprendimus, kintama atlygio dalis gali būti mažinama arba nemokama. Bendrovės valdyboje pareigas eina 2 valdybos nariai, kurie yra akcininko („Lietuvos energija“, UAB“) atstovai ir vienas nepriklausomas narys. Akcininko atstovai negauna jokio atlygio už savo veiklą.

Nepriklausomo valdybos nario atlygio mokėjimo sąlygos nustatomos tarp Bendrovės ir valdybos nario sudaromoje sutartyje dėl valdybos nario veiklos. Už nepriklausomo valdybos nario veiklą Bendrovė tokiam valdybos nariui kas mėnesį moka atlygį už faktiškai sugaištą laiką vykdant nepriklausomo valdybos nario veiklą, tačiau visais atvejais ne daugiau nei sutartyje nustatyta maksimali suma.

Pažymėtina, kad valdybos nariui mokamas atlygis nėra „darbo užmokestis“ darbo santykių prasme, nes darbo santykiai tarp šalių nesusiklosto.

Bendrovės valdymo organų narių darbo užmokesčio dydis 2017 metais:

	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis*, eurai	Papildomos išmokos (išeitinės ir nepanaudotų atostogų kompensacijos), eurai
Generalinis direktorius	4550	575 (vienkartinė išmoka darbuotojo šeimai, auginančiai tris ir daugiau nepilnamečių vaikų vadovaujantis Bendrovės papildomų naudų teikimo tvarka)
Nepriklausomas valdybos narys	595	-

*vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apima pastoviąją ir kintamą atlygio dalis.